FOLHA METALÚRGICA

FEDERAÇÃO CUT RS METALÚRGICOS · CNM/CUT · CUT

www.stimepa.org.br
facebook.com/stimepars
twitter.com/stimepa

Agosto/2013 - Nº286

Sindicato Solidário

Centrais sindicais convocam greve no dia 30 de agosto para barrar PL 4330

Mobilizações como a pressão do dia 6 de agosto nas entidades patronais e a vigília em Brasília nos dias 13 e 14 de agosto, garantiram o adiamento para o dia 3 de setembro da votação do PL 4330. O projeto é nefasto porque precariza ainda mais as relações de trabalho, não dá garantias para a classe trabalhadora e só beneficia os empresários. Por este motivo, as centrais sindicais estão convocando a população a aderir à greve do dia 30 de agosto, que inaugurará outras tantas caso o projeto seja mantido e aprovado como está.

Mais informações na página 2

Militantes da CUT fizeram vigília em Brasília para pressionar deputados

Prêmios do Confederativo

Cadastramento de carteiras até dia 8 de setembro

Concorrem aos 13 prêmios – incluindo um carro 0Km - todos os trabalhadores e trabalhadoras associados e que não fizeram oposição no primeiro semestre de 2013 a esta contribuição que sustenta a luta e a entidade sindical. Os números foram sorteados no dia 10 de julho e, pelo regulamento, o período para os portadores das carteiras que têm os números exatos premiados se encerrou. Desde o dia 9 de agosto até 8 de setembro, vigora o período de cadastramento das carteiras com números aproximados. A partir de 9 de setembro, o sindicato identificará entre todos os cadastrados os números por aproximação, definindo os demais ganhadores do sorteio do confederativo.

Fique atento e confira abaixo se o número da sua CTPS é próximo de um dos 13 números sorteados:

	PRÊMIOS	Nº SORTEADO
1º prêmio	Carro 0 km	N° 91.590
2º prêmio	TV LED 42"	N° 33.674
3º prêmio	Split 12 mil BTUs	N° 03.921
4º prêmio	Split 12 mil BTUs	N° 44.179
5º prêmio	TV LED 32"	N° 64.890
6º prêmio	TV LED 32"	N° 91.905
7º prêmio	Notebook	N° 52.423
8º prêmio	Notebook	N° 12.506
9º prêmio	Máq. Lavar Roupa	N° 99.541
10º prêmio	Máq. Lavar Roupa	N° 01.651
11º prêmio	Grill	N° 41.242
12º prêmio	Grill	N° 63.497
13º prêmio	Forno elétrico 21 L	N° 81.880

Encartada nesta edição a Convenção Coletiva de Trabalho contendo as cláusulas negociadas na última campanha salarial

OBS.: Guarde este encarte para futuras consultas sobre seus direitos.

Pressão contra a terceirização

CUT e sindicatos filiados arrancam adiamento do PL da terceirização sem limites

"Ganhamos uma batalha, mas ainda não vencemos a guerra".

A declaração de um dos 80 militantes metalúrgicos gaúchos presentes na vigília realizada entre os dias 13 e 14 de agosto no Congresso Nacional em Brasília ilustra muito bem a luta que o movimento sindical combativo está travando para barrar o Projeto de Lei 4330, que precariza ainda mais a vida dos trabalhadores terceirizados e indiscriminadamente amplia a terceirização no Brasil.

No caso, a pressão feita dia 6 de agosto junto às entidades patronais brasileiras e a vigília em Brasília, realizada para pressionar os deputados ideologicamente comprometidos com o empresariado ou que devem favores às empresas que bancaram suas campanhas eleitorais, conseguiu o adiamento para o dia 3 de setembro da votação na Comissão de Constituição, Justiça e Cidadania da Câmara dos Deputados. Até lá se espera que o projeto seja arquivado ou que seu texto seja melhorado, pois, do jeito como está apresentado, não representa a vontade da maioria da população porque não dá garantias para a classe trabalhadora e só beneficia os empresários.

"Queremos fazer um debate mais apropriado, que não ofereça apenas segurança jurídica para o empresário. A regulamentação da terceirização não pode piorar a legislação que temos hoje. Com esse tempo (adiamento), esperamos que o texto melhore, não coloque amarras nos trabalhadores, tenha um melhor conceito de especialização, contratos de trabalho, tempo de duração do contrato com regras claras, salários dignos e decentes", explicou o presidente nacional da CUT, Vagner Freitas.

Greves e outras mobilizações vão continuar

Em Brasília, a partir de agora as negociações da mesa quadripartite sobre o tema devem continuar. O objetivo do movimento sindical é convencer principalmente os deputados e os representantes do governo a considerar o conteúdo nocivo da matéria, especialmente a permissão para a terceirização em todos os setores das empresas, a fragmentação da representação sindical e o ataque à responsabilidade solidária, aquela pela qual a empresa assume as dívidas trabalhistas deixadas pela terceirizada.

No Brasil, o movimento sindical vai começar a dar publicidade nas ruas e na internet aos deputados que se posicionaram a favor do PL 4330. Também quer ampliar o debate com a sociedade e o empresariado. Por fim, está retomando a partir do dia 30 de agosto as greves e paralisações no país. "As greves serão nossa resposta se os empresários insistirem no projeto como ele está", disse o presidente da CNM/CUT, Paulo Cayres.

Perícias Médicas

FSST questiona nova metodologia do INSS

O FSST - Fórum Sindical de Saúde do Trabalhador promoveu na sexta-feira, 9 de agosto, uma reunião no auditório do Sindicato dos Metalúrgicos de Porto Alegre com o gerente executivo do INSS, Dr. Alberto Alegre. O objetivo do encontro foi entender e questionar o novo modelo de perícias que o órgão pretende adotar no Brasil inteiro a partir do próximo ano.

Alegre reconheceu que o modelo em vigor está superado e que as agências do INSS não conseguem atender a demanda. Neste caso, defendeu a nova metodologia que vem sendo adotada em caráter experimental na região metropolitana de Porto Alegre, na qual acidentes típicos não mais passarão pela perícia médica, mas pela área administrativa, que vai determinar o período de afastamento e a data da alta, uma forma encontrada pelo órgão para resolver o grande número de perícias represadas pela falta de peritos.

"O INSS está adotando uma perícia 'burocrática' na qual os segurados, em muitos casos, deixam de passar pela perícia técnica. Em vez de humanizar, está tornando cada vez mais artificial a perícia. Na verdade, o órgão tem como único objetivo agilizar para atender a demanda reprimida, compensar a falta de profissionais peritos com essa nova metodologia. Mas, o problema são as doenças relacionadas ao trabalho. Elas necessariamente têm de passar pela perícia médica", defendeu o coordenador do FSST-RS, Alfredo Gonçalves.

Segundo Alfredo Gonçalves, o RS vai receber nos próximos dias a visita do diretor de Saúde do Trabalhador do INSS, Sérgio Carneiro, para acompanhar a evolução do novo modelo. Na ocasião,

o FSST pretende colocar seu ponto de vista para resolver a demanda reprimida de perícias, ou seja, contratar mais peritos e efetivamente humanizar as perícias médicas. "O trabalhador tem que fazer a perícia e não receber o benefício direto. Se ele não fizer perícia e tiver o benefício direto, não terá o reconhecimento do adoecimento relacionado ao trabalho. E, nos casos de doenças crônicas como as LER/DORT, é quase certo que terá alta sem condições de voltar ao trabalho", concluiu.

JURÍDICO INFORMA

Esclarecimento sobre as perdas do FGTS

Os trabalhadores que possuem FGTS depositado ou mesmo os que já sacaram o FGTS no período compreendido entre o ano de 1999 até o presente, tiveram perdas na correção dos seus valores mensais. Isto porque a correção do fundo de garantia é feita com base no índice de 3% mais TR (taxa referencial) Esta taxa foi reduzindo lentamente até estacionar no zero em setembro do ano passado. Desta forma é possível solicitar o recálculo retroativo destes valores. Apenas nos últimos dois anos, os trabalhadores acumularam perdas reais de 11% na correção dos valores do FGTS, se considerada a correção oficial do FGTS em comparação com a evolução do INPC.

A CUT entrará com uma Ação Civil Pública pleiteando para todos os trabalhadores e trabalhadoras brasileiras o direito às diferenças do FGTS frente à inflação do período. Os sindicatos e os trabalhadores poderão entrar com ações coletivas buscando executar as diferenças decorrentes da decisão desta Ação Civil Pública.

Porém, nada impede o/a trabalhador/a de acionar individualmente a Caixa Econômica Federal na busca destas diferenças. Neste caso, o/a interessado/a deve agendar um horário com a assessoria jurídica do sindicato, feita pelo escritório Woida Magnago Skrebsky Colla & Advogados Associados, que mantém plantão no sindicato.

ThyssenKrupp

Cai a máscara da empresa

A ThyssenKrupp, fábrica de elevadores e escadas rolantes de Guaíba, sempre alardeou um suposto "bom relacionamento" com os funcionários e seus representantes (cipeiros, dirigentes sindicais etc). Porém, recentemente passou a demitir "colaboradores" e, ao mesmo tempo, aumentar a produção.

A consequência: um aumento significativo de casos de trabalhadores da produção vitimados pelo ritmo, pelos esforços repetitivos e por más condições ergonômicas. Trabalhadores/as estão adoecendo e, quando a empresa percebe, dá um jeito de se livrar do problema, ou seja, demite. É a metáfora do trabalhador tratado como uma laranja: depois de sugar, tirar o melhor, a empresa joga o bagaço fora.

Um exemplo é o que aconteceu neste mês de agosto. A empresa demitiu um trabalhador que, ao longo dos últimos meses, contraiu doença profissional provavelmente causada pelos motivos acima. Antes da demissão, e ciente do problema, ele buscou atendimento médico especializado e fez exames que atestaram o problema. A chefia também percebeu a doença e mandou demiti-lo. O pior é que, segundo fontes importantes, a médica que fez o chamado "exame demissional" se recusou a olhar os documentos que o funcionário tinha em mãos e que atestavam a doença, declarando-o apto para a demissão. Nada, inclusive preceitos éticos e juramentos hipocráticos, impediria a demissão orientada pela empresa.

Obviamente, o sindicato não fez a homologação da rescisão e encaminhou o trabalhador para seus departamentos médico e jurídico. Também está encaminhando denúncias formais para a Superintendência Regional do Trabalho e Emprego (ex-DRT), que deverá fiscalizar e, possivelmente, autuar a empresa quanto às máquinas que não estão em conformidade com a NR-12,

que é a norma que regulamenta a segurança no trabalho em máquinas e equipamentos.

Também está encaminhando para a CNM/CUT e órgãos internacionais (a empresa é uma multinacional alemã) denúncias sobre o número de adoecimentos causados pelo ritmo e volume de produção, as más condições ergonômicas e a postura antiética da profissional da área da saúde.

Conservas Oderich

"Família Oderich" quer igualdade

Os trabalhadores e trabalhadoras da matriz da Conservas Oderich, em São Sebastião do Caí, estão de parabéns: conquistaram na última campanha salarial o que o conjunto da classe trabalhadora brasileira ainda não conseguiu conquistar, que é a redução da jornada de trabalho para 40 horas semanais, sem redução de salários.

A empresa e as chefias sempre fizeram o discurso de que todos os "colaboradores/as" são uma "família". E família pressupõe direitos iguais para todos. Afinal, um pai e uma mãe não podem tratar os filhos de forma diferenciada! As regras, os benefícios, os direitos e deveres têm de ser iguais para todos.

Por isso, os trabalhadores e trabalhadoras da unidade de Eldorado do Sul esperam que a redução da jornada também seja estendida a eles. Assim, não precisarão trabalhar aos sábados.

"Acreditamos que não vamos conquistar a redução da jornada apenas esperando a boa vontade da empresa. Por isso, já conversamos com os membros do CSE – Comitê Sindical da Empresa da Oderich para, em conjunto, iniciarmos um diálogo com a empresa. O objetivo é que as 40 horas semanais sejam também adotadas aqui", revelou o dirigente sindical Rudinei Fernandes.

Mais empregos

Governo Tarso traz montadora de caminhões para Guaíba

Durante oito meses a Foton Aumark do Brasil manteve tratativas com o governo Tarso visando a instalação de uma das unidades desta montadora chinesa de caminhões. O Estado do Rio de Janeiro também tinha interesse, mas o governador pessoalmente se empenhou para negociar com o BNDES os recursos pra garantir o empreendimento no solo gaúcho. A empresa terá um empréstimo-ponte de R$ 40 milhões do Banrisul (enquanto o financiamento do BNDES não for liberado) e outros benefícios previstos no Fundopem. Assim, na tarde de terça-feira, 13, o governador confirmou a cidade de Guaíba como sede da planta da montadora, que ocupará a mesma área reservada no passado para a Ford, medindo 150 hectares, sem contar a área para as futuras empresas sistemistas.

No protocolo de intenções assinado consta investimento de R$ 250 milhões, com início da produção estimado para o segundo semestre de 2015 e capacidade de 21 mil unidades/ano. Até lá a empresa importará cerca de três mil caminhões por ano. A partir de 2017, pretende alcançar 65% do conteúdo nacionalizado e, após 2018, ampliação da capacidade para 50 mil veículos anuais. A planta atenderá ao mercado local e exportações para a América do Sul e África. Está prevista a geração inicial de 300 novos postos diretos de trabalho a partir de 2015. Quanto aos empregos indiretos, o número vai depender das empresas sistemistas. A

montadora quer a instalação de pelo menos cinco empresas, motivo pelo qual o governo gaúcho fará missão à China em novembro para atrair fornecedores.

Formação

Inicia Curso de Cipa do sindicato

O tradicional Curso de Cipa do Sindicato dos Metalúrgicos de Porto Alegre iniciou no dia 2 de agosto, com a presença de dirigentes sindicais, palestrantes e alunos. Na ocasião, o presidente do sindicato, Lirio Segalla, e o médico do Trabalho do sindicato, Dr. Rogério Dornelles, deram as boas-vindas a todos os participantes e ressaltaram a importância do curso na formação de cipeiros e militantes efetivamente comprometidos com a luta e com a classe trabalhadora.

Em seguida, a assistente social Bruna de Souza Machado inaugurou o ciclo de palestras do curso, abordando a questão das drogas na sociedade, apresentando um estudo chamado "Políticas Proibicionistas de Drogas".

Segundo o diretor de Saúde, Marcelo Jurandir, que é o coodenador geral desta formação, o curso terá mais quatro aulas (veja abaixo) até o final do ano, entre as quais a que foi realizada no dia 17 de agosto, que tratou do tema Saúde Mental. "Esse assunto vem preocupando as entidades sindicais e as Cipas devido ao número de trabalhadores/as atingidos por causa dos processos produtivos e do nível de pressão adotado pela maioria das empresas da categoria", revelou. Na próxima edição vamos apresentar dados e informações sobre este importante tema.

Programação do Curso de Cipa

17/08/2013, sábado
Processo Saúde X Doença X Trabalho, com a Drª Luciana Nussbaumer, médica do Trabalho - Saúde mental, com a Drª Karine, psicóloga

14/09/2013, sábado
Mapa de Riscos / Investigação de acidentes, com o Dr. Rogério Dornelles, médico do Trabalho - LTCAT, PPRA, PCMSO e PPP / NR5, com os advogados Manoel Skrebsky e João Lucas

19/10/2013, sábado
Assédio Moral / Indenização cível / Insalubridade, periculosidade, aposentadoria especial e auxílio acidente / CAT - Auxílio doença, com o advogado Manoel Skrebsky

09/11/2013, sábado
Dignidade no trabalho / Como fazer um bom trabalho na CIPA, com o presidente do Stimepa, Lirio Segalla

Aulas de Danças de Salão no sindicato

Serão oito aulas aplicadas pelo professor Adilson Soares, nas segundas e quartas-feiras

Danças:
Samba, Samba Rock, Gafieira, Axé, Ritmo, Salsa, Zouk, Tango, Bolero e muitas outras...

Para Inscrições ou maiores informações ligue:
- Elisete Becker: 3341.1900, ramal 9012
- Rogério Cidade: 9865.8894

ATENÇÃO: AS INSCRIÇÕES SÃO LIMITADAS E O PRAZO É ATÉ O DIA 2 DE SETEMBRO

INFORME ECONÔMICO

TRABALHADOR ASSALARIADO / INSS

Contribuição (R$)	Alíquota
- Até R$ 1.247,70	8%
- De R$ 1.247,71 até R$ 2.079,50	9%
- De R$ 2.079,51 até R$ 4.159,00	11%

PISO METALÚRGICO - MAI/2013

- Piso admissional:	R$ 3,81 por hora
- Piso após 90 dias	R$ 4,08 por hora
- Aprendiz Cotista do Senai:	R$ 3,09 por hora

PISO REPARAÇÃO DE VEÍCULOSMAI/2013

- Piso:	R$ 4,10 por hora
- Aprendiz e borracheiro:	R$ 3,66 por hora

PISO MÁQUINAS AGRÍCOLAS - MAI/2013

- Piso:	R$ 4,17 por hora
- Aprendiz do Senai:	R$ 3,40 por hora

SALÁRIO MÍNIMO NACIONAL
- R$ 678,00 por mês

PISO REGIONAL - RS
- De R$ 770,00 a R$ 837,40 por mês

SALÁRIO FAMÍLIA

- Até R$ 646,55:	R$ 33,16 por filho
- De R$ 646,55 a R$ 971,78:	R$ 23,36 por filho
- Acima de R$ 971,78:	Não tem direito

IMPOSTO DE RENDA - Tabela para 2013

Base de Cálculo	Alíquota	Parcela a deduzir:
Até R$ 1.710,78	-	Isento
R$ 1.710,79 até R$ 2.563,91	7,5%	R$ 128,31
R$ 2.563,92 até R$ 3.418,59	15%	R$ 320,60
R$ 3.418,60 até R$ 4.271,59	22,5%	R$ 577,00
Acima de R$ 4.271,59	27,5%	R$ 790,58

Deduções: R$ 171,97 por dependente.

AUXÍLIO-CRECHE
Reembolso de R$ 191,59 por filho, por um período de 18 meses, a contar do retorno do auxílio-maternidade. O benefício é válido apenas nas empresas com, no mínimo, 15 empregadas, desde que estas empresas não possuam creche própria ou convênio com creches particulares, em condições mais favoráveis.

CURSOS TÉCNICOS PARA 2013:

AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL - MECÂNICA - ELETRÔNICA - INFORMÁTICA
CURSO DE QUALIFICAÇÃO DE SOLDADORES: MIG / MAG - TIG

Escola Técnica MESQUITA

As matrículas podem ser feitas na Secretaria da Escola Técnica Mesquita: Avenida do Forte, nº 77 - Bairro Cristo Redentor - Fones 3022.3383 - 3022.7779.

CURSO	Nº HORAS	DIAS DA SEMANA	DATA DE INÍCIO
Metrologia	40	2ª a 6ªs das 19;00 as 22h 30 min.	02/09 a 18/09//2013
Cálculo Técnico	40	Sábados das 8;00 às 17;00 horas	14/09 a 12/10
Cálculo Técnico	40	2ª a 6ªs das 19;00 as 22h 30 min.	30/09 16/10
Auto Cad Básico	25	Sábados das 8;00 às 13;00 horas	24/08 a 21/09
Auto Cad Avançado	25	Sábados das 8;00 às 13;00 horas	02/10 a 02/11
Solid Works Básico	40	Sábados das 8;00 às 17;00 horas	31/08 a 05/11
SOLDAGEM MIG/MAG	180	2ª A 6ª F das 19;00 ÀS 22 h	09/09 a 06/12/2013
Programação de torno CNC - Básico	40	Sábados das 8;00 às 17;00 horas	21/09 a 19/10/2013
Programação de torno CNC – avançado: Preparação – operação e programação	40	Sábados das 8;00 às 17;00 horas	23/10 a 26/11/2013
NR 10 BÁSICO – SEGURANÇA EM ELETRICIDADE	40	Sábados das 8;00 às 17;00 horas	19/10 A 16/11/2013
NR 10 RECICLAGEM	10	Sábado das 08;00 às 18;00 horas	14/09/2013
PROGRAMAÇÃO CAM PARA CENTROS DE USINAGEM	20	Sábado das 08;00 às 18;00 horas	14/09 A 05/10/2013

OBS; ASSOCIADOS DO SINDICATO DOS METALÚRGICOS E SEUS DEPENDENTES TÊM DIREITO A DESCONTO. PARA OS CURSOS TÉCNICOS O DESCONTO VARIA DE ACORDO COM O TEMPO DE ASSOCIADO AO SINDICATO.

Folha Metalúrgica
Jornal do Sindicato dos Metalúrgicos de Porto Alegre
METALÚRGICOS DE PORTO ALEGRE
Sindicato Solidário CUT

Sede: Rua Francisco Trein, n° 116 - Bairro Cristo Redentor
Fones: 3341.1900 e 3371.9000 - Fax: 3362.3735
Subsede Guaíba: Rua 20 de Setembro, n° 623 - Fone: 3480.1676
Subsede Cachoeirinha: Rua Fernando Ferrari, n° 136 - Fone: 3041.1303
Site: www.stimepa.org.br / E-mail: imprensa@stimepa.org.br

Presidente: Lírio Segalla Martins Rosa
Diretor responsável: Antônio Carlos Medeiros
Jornalista: Geraldo Muzykant (Reg. Prof. n° 8658)
Edição Gráfica e Diagramação: Jean Lazarotto Santos
Impressão: Editora VT Propaganda (51) 3232.9739